

## Kritiken und Rezensionen zum E-Book

29.März 2019

Die neueste Rezension der Outplacement-Expertin Frau Dr. Cornelia Richers finden Sie hier (S.3):

[http://www.certo-gmbh.de/pdf/personalintern/2019/ausgabe13\\_19.pdf](http://www.certo-gmbh.de/pdf/personalintern/2019/ausgabe13_19.pdf)

---

14.Januar 2019

"In Zeiten des Fachkräftemangels setzt sich immer mehr die Erkenntnis durch, dass ein wertschätzender Umgang mit Mitarbeitern nicht bei deren Einstellung aufhört. Wertschätzung als Ausdruck der Unternehmenskultur zeigt sich vor allem dann, wenn das Beschäftigungsverhältnis seitens des Unternehmens aufgekündigt wird. Denn die Art und Weise, wie ein Unternehmen Kündigungen kommuniziert, begleitet und zum Abschluss bringt, macht deutlich, wie ernst es einem Unternehmen damit ist.

Andererseits wird es für Unternehmen immer wichtiger, ihren Ruf als attraktive Arbeitgeber zu pflegen. Schon aus diesem Grund es wichtig dafür zu sorgen, dass Mitarbeiter nicht im Groll gehen und schlecht über den Ex-Arbeitgeber sprechen. Trennungsprozesse sind jedoch sehr komplex und bergen per se viele Fallstricke.

Gut zu wissen, wie man diese professionell gestaltet. Dieses kleine, jedoch sehr gehaltvolle Buch bietet dazu eine profunde Anleitung. Es wendet sich an Personalmanager und Berater, die im Bereich Personalberatung, Personalentwicklung und Newplacement tätig sind und sich schnell einen Überblick über wertschätzendes Trennungsmanagement verschaffen wollen.

Es wurde von dem sehr erfahrenen Juristen und Personalmanagement-Experten Hans Georg Dahl verfasst, der über Jahre viele Trennungsprozesse in großen Unternehmen begleitet hat und nun als Business Coach und Newplacement-Berater selbständig tätig ist.

In der Einführung betont der Autor, wie wichtig es ist, Arbeitsverhältnisse ganzheitlich zu betrachten, d. h., auch die letzte Phase der Kündigung in diese Betrachtung mit einzubeziehen. Ziel muss es sein, im Sinne einer wertebasierten Trennungskultur Kündigungen so zu gestalten, dass die Würde des Gekündigten gewahrt bleibt und der Arbeitgeber einem Gesichtsverlust für den Mitarbeiter und einem Imageverlust für sich selbst präventiv entgegenwirkt.

So erfährt der Leser im ersten Kapitel, was unter wertschätzendem Trennungsmanagement zu verstehen ist, welchen Mehrwert es für Unternehmen und Mitarbeiter bietet und welche Kündigungssituationen es gibt.

Im zweiten und dritten Kapitel legt Dahl den Fokus auf die Instrumente des wertschätzendem Trennungsmanagements und wie sie richtig angewendet werden. So gibt er zunächst grundsätzliche Hinweise zum Arbeitsrecht und der Trennung von Mitarbeitern. Hier erfährt man, dass die arbeitgeberseitige Kündigung und der Aufhebungsvertrag die Möglichkeiten sind, wo wertschätzendes Trennungsmanagement zum Tragen kommt. Des Weiteren geht der Autor konkret auf die (Kommunikations-) Prozesse und Werkzeuge des wertschätzenden Trennungsmanagements ein, wie Aufhebungsvertrag, Abfindung und Newplacement. Anhand von Beispielen aus der Praxis zeigt der Autor, wie schnell so ein Prozess aus dem Ruder laufen kann und sich nachteilig für alle Seiten auswirkt.

Interessant auch die Gegenüberstellung von Beratung versus Coaching im Newplacement-Prozess. Hier differenziert der Autor zwischen coachingbezogenen und technikbezogenen Anteilen im Beratungsprozess und begründet, warum es für Newplacementberater sinnvoll ist, zur Abrundung ihrer Expertise über eine professionelle Ausbildung als Coach zu verfügen.

Im vierten Kapitel rundet der Autor mit Tipps, Checklisten und Leitfäden seinen Ratgeber ab.

Das Buch ist sehr übersichtlich aufgebaut. Die Unterteilung in Unterkapitel sorgt für angenehmes Lesen. Zudem wechselt sich gut verständlicher Text mit zahlreichen, aussagekräftigen Abbildungen zur Veranschaulichung ab. So bietet das **Buch auf 73 Seiten eine enorme Dichte an nützlichen Informationen. Herrn Dahl ist es gelungen, das**

**komplexe Thema wertschätzendes Trennungsmanagement auf das Wesentliche zu fokussieren. Sein Buch schließt eine Lücke in der Literatur für Unternehmensführung.**

#### Fazit

Eine umfassende und prägnante Darstellung zum Thema wertschätzendes Trennungsmanagement mit vielen praxisnahen Informationen, nicht nur für Personalmanager und -berater.

Hinweis der Rezensentin: Zur besseren Lesbarkeit wurde darauf verzichtet, zwischen weiblicher und männlicher Form zu trennen.

Dr. Brigitte Wolter

---

★★★★★

06. Januar 2019

„Ein Buch von der Praxis für die Praxis. Der Autor kennt die unangenehme Situation der Trennung. Durch im Buch genannte Beispiele wird dem Leser vor Augen geführt, welche Situationen es zu vermeiden gilt. Wo die Kommunikation abbricht oder wo Erniedrigung auf der einen Seite und Vergeltungswunsch auf der anderen Seite die Trennungsverhandlungen tragen, wird es für Unternehmen in jeder Hinsicht teuer. Der Autor bietet Wege und Lösungen an, die für Vorgesetzte und Personaler wie auch für die Betroffenen den Prozess nachhaltig verbessern. Schön arbeitet er heraus, dass die Belastung auf beiden Seiten liegt und ein gutes Trennungsmanagement für alle vorteilhaft ist. Eine klassische Win-Win-Situation, die sich kein Unternehmen entgehen lassen sollte. Im Trennungsprozess unnötige Verletzungen zu vermeiden ist nicht nur eine humanitäre Aufgabe von Führungskräften und HR mit Strahlkraft in die verbleibende Belegschaft, sondern auch unter wirtschaftlichen Aspekten absolut sinnvoll und geboten.“

Annette Steding-Perk war neun Jahre (2009 bis 2018) Personalleiterin eines großen kommunalen Stadtwerks.

★★★★★

---

26. November 2018

" Wertschätzendes Trennungsmanagement als Mehrwert für die Unternehmensführung. Dieses Buch ist eine Pflichtlektüre nicht nur für Personaler sondern insbesondere auch für Führungskräfte. Der Leser erhält einen sehr guten Überblick und einen anschaulichen Leitfaden für den Trennungsprozess mit praxisnahen Beispielen."

Elke Schottmüller

---

★★★★★

20. November 2018

"Dies ist ein sehr hilfreiches Buch für schwierige Situationen."

Karin Jakobsen